

Согласовано

Протокол заседания

Общего собрания работников Учреждения

№ 3 от 29.09.2023г.

Утверждено

приказом по МБДОУ детском саду № 18

г. Павлово

№ 53 от 29.09.2023г.

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового  
распорядка МБДОУ детского сада № 18 г. Павлово**

Внести дополнения в раздел 7 п. 7.5 абзац 8:

-одному из родителей( опекуну, попечителю)по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней( далее-заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению;

-однократно в течении календарного года одному из родителей( опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году;

-для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель ( опекун, попечитель) предоставляет документы или их копии:

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности;

б) документы, подтверждающие место жительства ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении( об усыновлении)ребенка или документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком – инвалидом;

г)справка с места работы другого родителя ( опекуна, попечителя) о том, что на момент его обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использовались или использовались частично;

д) другие документы, определенные Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами ,утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 года № 714.

-при наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце( в календарном году) не увеличивается;

-дополнительные оплачиваемые выходные дни , не использованные в календарном году , на другой календарный год не переносятся;

-оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя ( опекуна, попечителя);

-родитель ( опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней.